

แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล

ข้อมูลส่วนบุคคล

1. ชื่อ (ผู้ขอรับการประเมิน) ..นางสาวสุพรรณี สุวรรณชาติ.....
2. ตำแหน่ง (ปัจจุบัน) นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ.... เลขที่ตำแหน่ง...62.....งาน/ฝ่าย/กลุ่มงานพัฒนาระบบฐานข้อมูล
กอง/ศูนย์/ส่วน/สำนัก..สารสนเทศสิ่งแวดล้อม...กรม...ส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม.
ดำรงตำแหน่งนี้เมื่อวันที่ 1 มิถุนายน พ.ศ.2541.....
อัตราเงินเดือนปัจจุบัน....33,440.....บาท อัตราเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้ว.....32,450.....บาท
3. ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง..นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ.....ด้านวิชาการ.....ตำแหน่งเลขที่..76..
งาน/ฝ่าย/ส่วนความร่วมมือภาคเอกชน.....
กอง/ศูนย์/ส่วน/สำนัก...ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน...กรม...ส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม.....
4. ประวัติส่วนตัว (จาก ก.พ.7)
เกิดวันที่.....3.....เดือน..กุมภาพันธ์.....พ.ศ...2510.....
อายุราชการ.....20.....ปี.....เดือน
5. ประวัติการศึกษา

คุณวุฒิและวิชาเอก	ปีที่สำเร็จการศึกษา	สถาบัน
(ปริญญา/ประกาศนียบัตร)		
วิทยาศาสตร์ศาสตรบัณฑิต(ภูมิศาสตร์)	2538	มหาวิทยาลัยรามคำแหง
(MSc of Engineering Environmental Science)	2552	Tongji Univercity
6. ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน แสดงเฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแต่ละระดับ และการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงานต่างๆ)

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	สังกัด
11 ต.ค.2551	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม3	6,360	กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม
1 มิ.ย.2543	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม4	7,380	กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม
1 ต.ค.2545	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม5	8,410	กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม
30 มิ.ย.2547	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม 6ว	12,120	กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม
11 ธ.ค.2551	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	16,110	กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม
1 ต.ค.2561	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	33,440	กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม
ปัจจุบัน	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	33,440	กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

7. ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน

ปี	ระยะเวลา	หลักสูตร	สถาบัน
2558	1 วัน	อบรมเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต โครงการข้าราชการไทยไร้ทุจริต	กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม
2558	1 วัน	อบรมการใช้โปรแกรม Arc GIS “Working with ArcGIS Tracking Analyst	กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม
2558	26วัน	อบรมหลักสูตรการเสนอผลงานและการพูดเพื่อการประชุม (Oral Communication Course (OCC)	สถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์ วโรปการ สำนักงาน ก.พ.
2558	1 วัน	อบรมหลักสูตรการใช้งานเครือข่ายไร้สาย(wi fi)	กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม
2558	2 วัน	อบรมหลักสูตร”การจัดทำดัชนีชี้วัดความสำเร็จของงาน”	กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม
2558	1 วัน	เกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน	กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม
2558	4 วัน	เชิงปฏิบัติการ”การเสริมสร้างและพัฒนาขีดสมรรถนะการบริหารจัดการขององค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559	ออโรรา รีสอร์ท เขาใหญ่ จ. นครราชสีมา
2559	4 วัน	ฝึกอบรมหลักสูตรการเขียน App Android	กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม
2559	1 วัน	อบรมเรื่องปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงกับสถาบันอุดมศึกษา วันที่ 20เมษายน 2559	ณ สถาบันบัณฑิตบริหารศาสตร์ (นิด้า)
2559	2 วัน	การขับเคลื่อนสังคมคาร์บอนต่ำวันที่ 13 วันที่ 28 เมษายน	ณ สถาบันพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีสิ่งแวดล้อม
2559	5 วัน	การเผยแพร่ข้อมูลภูมิสารสนเทศทางอินเทอร์เน็ต” Internet GIS & Web Map Serverระหว่างวันที่ 23 - 27 พฤษภาคม 2559	ห้องฝึกอบรม อาคาร GISTDA Academy สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ
2559	1 วัน	ระเบียบการเงินการคลังและการพัสดุ วันที่ 31 สิงหาคม 2559	ห้องอารีย์สัมพันธ์

8. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับอะไรบ้างที่นอกเหนือจากข้อ 7 เช่น เป็นหัวหน้าโครงการ หัวหน้างาน กรรมการ อนุกรรมการ วิทยากรอาจารย์พิเศษ เป็นต้น)

- 1) ผู้ช่วยคณะทำงานโครงการ National Performance Assessment and Subregional Strategic Environment Framework for the Greater Mekong Subregion ADB T.A. No 6069- REG
- 2) เป็นคณะทำงาน พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐที่จัดการความรู้ (KM) กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

ตามคำสั่งกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมที่ 65/2553 ลงวันที่ 23กุมภาพันธ์ 2553

- 3) ปฏิบัติงานหัวหน้างานจัดทำฐานข้อมูลทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเชิงพื้นที่ระดับชุมชนพื้นที่เทศบาลเมืองบางมูลนาก อำเภอบางมูลนาก จังหวัดพิจิตร
- 4) กำกับดูแลงานพัฒนาระบบข้อมูลด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (แหล่งกำจัดขยะประจำปี2555) พื้นที่จังหวัดประจวบคีรีขันธ์จังหวัดนครสวรรค์พิษณุโลก อุตรดิตถ์ พิจิตร กำแพงเพชร ตาก อุทัยธานี และเพชรบูรณ์
- 5) กำกับดูแลงานพัฒนาระบบข้อมูลด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (หมอกควันประจำปี2557) พื้นที่จังหวัดลำพูนแม่ฮ่องสอน
- 6) กำกับดูแลโครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อส่งเสริมการบริโภคที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมจังหวัดเพชรบุรี (ภาคการเกษตร)
- 7) กำกับดูแลโครงการพัฒนาระบบสารสนเทศพื้นที่ต้นแบบเพื่อการเฝ้าระวังและฟื้นฟูสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- 8) กำกับดูแลโครงการพัฒนาระบบรายงานการเพิ่มพื้นที่สีเขียวเมืองและชุมชน
- 9) กำกับดูแลโครงการส่งเสริมเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศสู่เมืองต้นแบบสิ่งแวดล้อมยั่งยืน

9. ผลงานอื่นๆ

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)..... (ผู้ขอรับการประเมิน)
(.....)
(วันที่) 21 / 2562

หมายเหตุ ข้อ 1-8 ให้ผู้ขอรับการประเมินเป็นผู้กรอกข้อมูล และหน่วยงานการเจ้าหน้าที่เป็นผู้ตรวจสอบความถูกต้อง

แบบการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

๑. คุณสมบัติการศึกษา

- (☒) ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
 () ไม่ตรง แต่ ก.พ. ยกเว้นตามมาตรา ๕๖

๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

- (☒) ครบตรงที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
 () ไม่ตรง แต่จะครบกำหนดในวันที่

๓. ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง (ให้รวมถึงการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือเคยปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลด้วย)

- (☒) ตรงตามที่ ก.พ. กำหนด
 () ไม่ตรง
 () ส่งให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเป็นผู้พิจารณา
 ()

๔. สรุปผลการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

- (☒) อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้
 () อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้แต่ต้องให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเป็นผู้พิจารณาในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง
 () ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ (ระบุเหตุผล)

(ลงชื่อ) (ผู้ตรวจสอบ)

(.....นางกมล ใสจินดา.....)

(ตำแหน่ง) ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

(หัวหน้าฝ่ายงานการเจ้าหน้าที่/ผู้รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่)

(วันที่) - ๖ มี.ค. ๒๕๖๒ /

แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล

ชื่อผู้ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....

ตอนที่ ๑ รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
<p>๑. <u>ความรับผิดชอบ</u> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - เอาใจใส่การทำงานที่ได้รับมอบหมายและหรืองานที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ - ยอมรับผลงานของตนเองทั้งในด้านความสำเร็จและความผิดพลาด - พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้นและหรือแก้ไขปัญหาหรือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น เช่น งานใดที่สำเร็จและได้รับผลดีแล้วก็พยายามปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้นไปอีกเรื่อยๆ หรืองานใดที่พบว่ามีปัญหาหรือข้อผิดพลาดก็พยายามแก้ไขไม่ละเลยหรือปล่อยทิ้งไว้จนเกิดปัญหาเช่นนั้นซ้ำๆอีก ๑๕.....๑๕.....
<p>๒. <u>ความคิดริเริ่ม</u> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - คิดค้นระบบ แนวทาง วิธีการดำเนินการใหม่ๆ เพื่อประสิทธิผลของงาน - แสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผล และสามารถปฏิบัติได้ - แสวงหาความรู้ใหม่ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอ โดยเฉพาะในสายวิชา/งานของตน - ตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไข หรือดัดแปลงวิธีการทำงานให้มีประสิทธิภาพและก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลา - สนใจในงานที่ย่างยากซับซ้อน - มีความไวต่อสถานการณ์หรือความฉับไวในการรับรู้สิ่งเร้าภายนอก ๑๐.....๑๐.....
<p>๓. <u>การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ</u> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - วิเคราะห์หาสาเหตุก่อนเสมอเมื่อประสบปัญหาใดๆ - วิเคราะห์หาทางแก้ปัญหาโดยมีทางเลือกปฏิบัติได้หลายวิธี - เลือกทางปฏิบัติในการแก้ปัญหาได้ถูกต้องเหมาะสม - ใช้ข้อมูลประกอบในการตัดสินใจและแก้ปัญหา (ไม่ใช่ความรู้สึกของตนเอง) ๑๕.....๑๕.....
<p>๔. <u>ความประพฤติ</u> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - รักษาวินัย - ให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงาน - ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาของข้าราชการพลเรือน ๑๕.....๑๕.....

ตอนที่ ๑ รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
<p>๕. <u>ความสามารถในการสื่อความหมาย</u> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - สื่อสารกับบุคคลต่างๆ เช่น ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการ และผู้ที่เกี่ยวข้องได้ดี โดยเข้าใจถูกต้องตรงกัน - ถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการให้ผู้อื่นเข้าใจได้อย่างชัดเจน โดยใช้ภาษาอย่างถูกต้องเหมาะสม ๑๐.....๓.....
<p>๖. <u>การพัฒนาตนเอง</u> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - ติดตาม ศึกษา ค้นคว้าหาความรู้ใหม่ๆ หรือสิ่งที่เป็นความก้าวหน้าทางวิชาการ/วิชาชีพอยู่เสมอ - สนใจและปรับตนเองให้ก้าวหน้าทางการใหม่ๆ ตลอดเวลา - นำความรู้และวิทยาการใหม่ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๑๐.....๑๐.....
๗. <u>การทำงานร่วมกับผู้อื่น</u>๑๕.....๑๕.....
<p>๘. <u>ความเสียสละ</u></p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>๑๐.....๑๐.....
รวม	๑๐๐๓๕.....

ตอนที่ ๒ สรุปความเห็นในการประเมิน

ความเห็นของผู้ประเมิน

() ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

() ไม่ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ถึงร้อยละ ๖๐)

(ระบุเหตุผล)
.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อผู้ประเมิน)
(นายธนาพันธ์ สุกสะอาด)
(ตำแหน่ง) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ
(วันที่) ๒๑ / กพ. / ๖๒

ความเห็นของผู้อำนวยการกอง/สำนัก/ศูนย์

(✓) เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น

() มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ในแต่ละรายการ ดังนี้
.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อผู้ประเมิน)
(นางสาวสาวตรี ศรีสุข)
(ตำแหน่ง) ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศสิ่งแวดล้อม
(วันที่) ๒๒ / กพ. / ๖๒

ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

1. ชื่อผลงาน...ระบบการเพิ่มพื้นที่สีเขียวเมืองและชุมชน
2. ระยะเวลาที่ดำเนินการ ...ปี พ.ศ.2560...
3. ความรู้ทางวิชาการหรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ
 - 3.1 สร้างระบบการใช้บริการทางเทคโนโลยีร่วมกัน (Shared Services) โดยการนำเสนอรายงานกิจกรรมในรูปของระบบรายงานบนsocial media
 - 3.2 ใช้กระบวนการเทคโนโลยีสารสนเทศพัฒนาระบบฐานข้อมูลและช่องทางสื่อสารในการสร้างระบบจัดเก็บข้อมูลและรายงานพื้นที่สีเขียวในเมืองและชุมชนของเครือข่ายในพื้นที่
4. สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินการ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยปี 2560 มาตรา65 บัญญัติให้รัฐต้องมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกัน คณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติใช้ระยะเวลากว่า 1 ปีในการจัดทำร่าง และคณะมีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ในวันที่ 5 มิถุนายน พ.ศ.2561 และผ่านความเห็นชอบของสภานิติบัญญัติแห่งชาติในวันที่ 6 กรกฎาคม พ.ศ.2561 จากนั้นจึงมีพระบรมราชโองการประกาศใช้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561-พ.ศ.2580) ในพระราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 13 ตุลาคม พ.ศ.2561 ดังนั้น จึงกล่าวได้ว่ายุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี มีสถานะเป็นข้อบังคับผูกพันตามกฎหมาย ที่หน่วยงานรัฐจะต้องแปลงไปสู่เป็นการปฏิบัติ โดยมีแผนแม่บทด้านต่าง ๆ ในแต่ละยุทธศาสตร์หลัก 6 ด้าน และ 4 ยุทธศาสตร์สนับสนุนเป็นกรอบเป้าหมายการดำเนินงาน

กรอบการพัฒนาระยะยาวของยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ด้านที่5 การสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม คำนึงถึงความยั่งยืนของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างบูรณาการที่ยั่งยืนในทุกมิติ ประกอบด้วย มิติด้าน เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และกรอบการพัฒนาอย่างยั่งยืนในเป้าหมายที่ 11 ของประเทศ โดยกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมได้แปลงนโยบายเป้าหมายของการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals ; SDGs) สู่การปฏิบัติในปี พ.ศ.2560 ตามยุทธศาสตร์ด้านที่ ๕ การสร้างการเติบโต บนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ซึ่งกำหนดแนวทางการพัฒนาประเทศ ประเด็นการพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศและเมืองที่เป็นมิตรกับ สิ่งแวดล้อม ในรูปแบบของกิจกรรมส่งเสริมท้องถิ่นสู่สังคมสีเขียว สอดรับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ขององค์การสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals: SDGs) ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

4.1กรอบแนวคิด

กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมมีแนวทางกำหนดนโยบายโดยใช้เมืองสิ่งแวดล้อมยั่งยืน ในการกำหนดนโยบายและการบริหารเมืองที่ครอบคลุมมิติของการพัฒนา ประกอบด้วยองค์ประกอบ 4 มิติ ได้แก่ เมืองอยู่ดี คนมีสุข สิ่งแวดล้อมยั่งยืน และเทศบาลแห่งการเรียนรู้และการบริหารจัดการที่ดี โดยในมิติที่เกี่ยวข้องกับการกิจด้านสิ่งแวดล้อม การมีพื้นที่สีเขียวที่เพียงพอเพื่อรักษาสภาพภูมิอากาศ ของเมืองและชุมชนซึ่ง

เป็นการพัฒนาอย่างมีส่วนร่วมทุกภาคส่วนเพื่อไปสู่สังคมแห่งการเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม การเพิ่มพื้นที่สีเขียว
เพื่อการพัฒนา จำเป็นต้องมีสารสนเทศข้อมูลข่าวสาร และเทคโนโลยีระบบสารสนเทศเป็นเครื่องมือและกลไก
ในการบริหารจัดการ เพื่อให้มีการรวบรวมจัดเก็บข้อมูลให้อยู่ในรูปของฐานข้อมูลมีระบบงานการรายงานผล
การดำเนินงานการเพิ่มพื้นที่สีเขียวของหน่วยงานองค์กรในการรายงานผลการดำเนินงานการพัฒนาและเพิ่ม
พื้นที่สีเขียว

4.2 ขั้นตอนการดำเนินงาน

4.1.1 ทบทวนมาตรการ กรอบการดำเนินงานในการสนับสนุนการปลูกดูแลต้นไม้ที่เหมาะสม จาก
แหล่งข้อมูลต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับสถานการณ์ทางด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปตามการใช้
ประโยชน์ที่ดิน การนำไปใช้ประโยชน์เพื่อวางแผนการจัดการสิ่งแวดล้อมที่เหมาะสม โดยทั้งภาคเอกชน NGOs
และหน่วยงานภาครัฐ ที่มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวกับการเติบโตที่เป็นมิตรกับ
สิ่งแวดล้อม เพื่อไปสู่การดำเนินการเพิ่มและดูแลรักษาพื้นที่สีเขียวในเมืองและชุมชนโดยบูรณาการข้อมูล
จากการทำกิจกรรมของหน่วยงานของสำนัก ศูนย์ กองใช้แนวคิดหลักการด้านผังเมืองและระบบนิเวศเมือง
ผสมกับระบบเทคโนโลยีภูมิสารสนเทศและระบบฐานข้อมูล

4.1.2 ใช้เทคโนโลยีเป็นเครื่องมือในการทำงานตอบสนองการใช้งานรวดเร็ว ประหยัดและทันสมัย
สวยงาม มีความสามารถในการคำนวณและแสดงสถานะในรูปแบบของแดชบอร์ดรายงานทางสถิติ และกราฟ
สามารถแสดงความแตกต่างของข้อมูลการลดลงเพิ่มขึ้นของจำนวนพื้นที่สีเขียว

4.1.3 บูรณาการร่วมความต้องการการใช้ประโยชน์ข้อมูลกับผู้ใช้งาน (User Requirement) ระบบ
รายงาน ทั้งกลุ่มภายในและกลุ่มภายนอกหน่วยงานทำการออกแบบระบบการใช้งาน สร้างเครื่องมือระบบ
รายงานการเพิ่มพื้นที่สีเขียวการบำรุงรักษาดูแลและการปลูกต้นไม้ และทดสอบการใช้เครื่องมือและระบบ
รายงาน โดยการประเมินการใช้งานจากภาคส่วนต่าง ๆ



แผนภูมิ4.1 แสดงองค์ประกอบของระบบการเพิ่มพื้นที่สีเขียวเมืองและชุมชน

4.2 ขั้นตอนการทำงาน

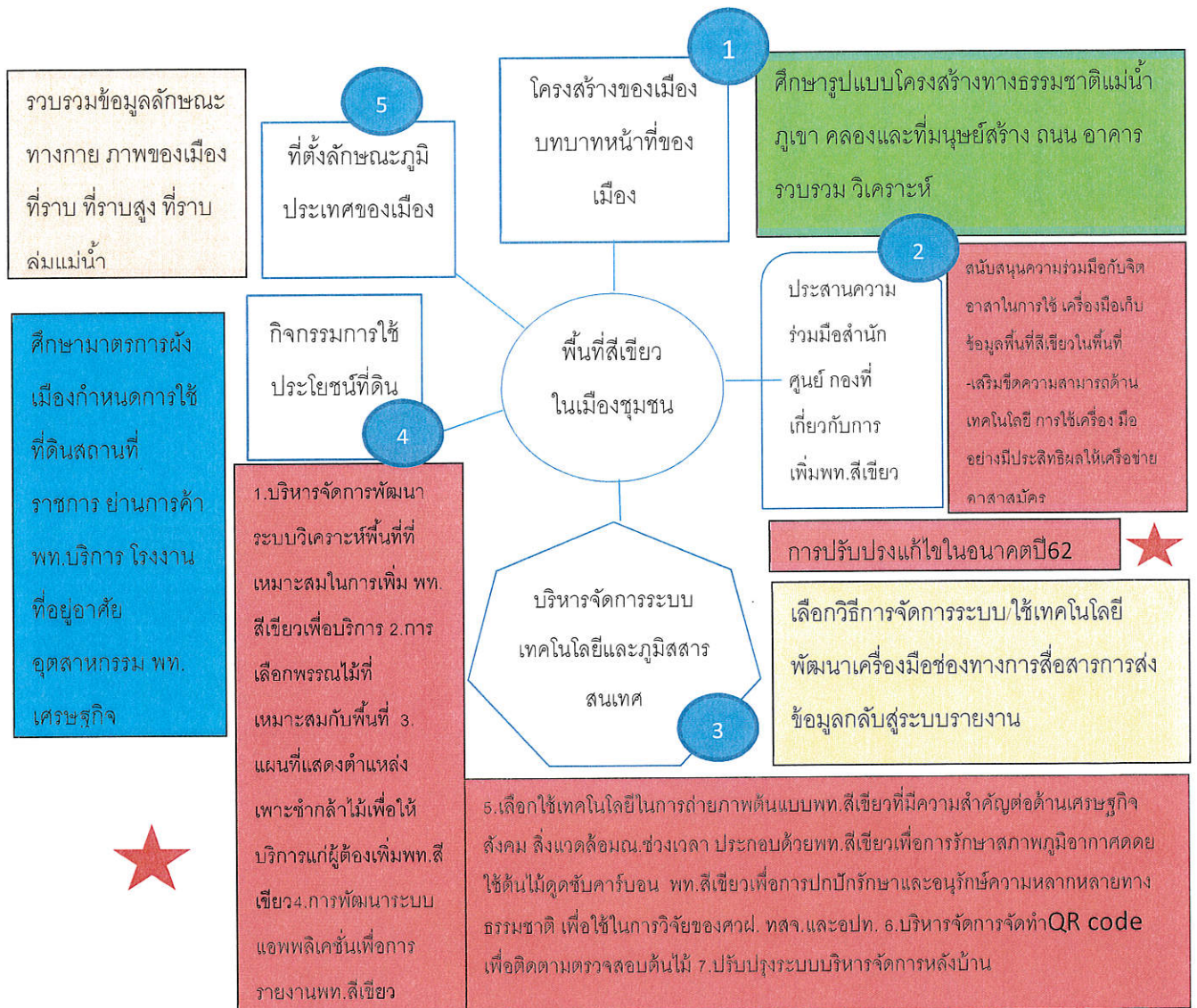
4.2.1 ทบทวนมาตรการการดำเนินงานพัฒนาระบบรายงานฯ การบูรณาการของหน่วยงานทั้งภายนอกภายในทั้งในระดับการวางแผน และระดับปฏิบัติมีโดยเป้าหมายเพื่อหาวิธีการเพิ่มพื้นที่สีเขียว การดูแล การจัดการสืบค้นข้อมูลหาตัวอย่างที่เหมาะสมที่สามารถประยุกต์ใช้กับประเทศไทย ได้แก่ ศึกษาสังคมพืชที่ดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์และปล่อยก๊าซออกซิเจน

4.2.2 เลือกใช้เทคโนโลยีในการจัดการระบบ การพัฒนาสร้างเครื่องมือช่องทางของโครงการโดยใช้กระบวนการสนับสนุนทางสารสนเทศ ในการพัฒนาระบบรายงาน โดยพิจารณาลักษณะรูปแบบระบบ ในเชิงเทคนิคที่ทันสมัย ประหยัด คุ่มค่าและเหมาะสมกับเทคโนโลยีปัจจุบัน แนวคิดในการประชาสัมพันธ์เว็บไซต์มาตรฐานความปลอดภัยของระบบ และการเข้าถึงข้อมูลสำคัญต่าง ๆ เป็นต้น ระบบสามารถแสดงผลการติดตามพื้นที่สีเขียวได้ โดยสามารถบอกได้ว่าในแต่ละปีพื้นที่สีเขียวเพิ่มขึ้นหรือลดลง เป็นรายเดือน ปี โดยแสดงข้อมูลถึงระดับจังหวัด อำเภอ ตำบล เพื่อใช้ในการตัดสินใจเชิงนโยบาย

4.2.3 การศึกษาวิเคราะห์ความต้องการของผู้ใช้งาน (User Requirement) โดยการจัดประชุมเก็บข้อมูลความต้องการของผู้ใช้มาเสริมร่วมกับแนวคิด

วิเคราะห์แผนภูมิแสดงองค์ประกอบของระบบการเพิ่มพื้นที่สีเขียวเมืองและชุมชน

จากผังการดำเนินงานในส่วนที่ 2 เป็นการสำรวจจัดเก็บข้อมูลพบว่ากระบวนการในส่วนนี้ควรปรับเปลี่ยนกลยุทธ์จากการดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลจากสำนัก ศูนย์ กอง เป็นการประสานความร่วมมือกับเครือข่ายอาสาสมัคร และองค์กรภาคีร่วมพัฒนา องค์กรความร่วมมือภาคเอกชน อาสาสมัคร ผู้ประสานงานของสำนัก ศูนย์ กอง ในการเก็บรวบรวมข้อมูลพื้นที่สีเขียว รวมทั้ง ทสจ. สสจ. ที่ได้รับการโอนงบประมาณเพื่อดำเนินการด้านพื้นที่สีเขียว (ตามหัวข้อในแผนภูมิ4.2)



5. ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี) 1..นางธีรนาฏ หรั่งเพ็ช..... สัดส่วนของผลงาน.....30%.....

6. ส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานควบคุมการดำเนินโครงการ กำหนดงานและความสัมพันธ์ของงานต่างๆ มอบหมายงาน ให้คำปรึกษา แนะนำ ตลอดจนอำนวยความสะดวกในการทำงานให้กับสมาชิกในทีม ประสานงานและให้ข้อมูลข่าวสารกับกลุ่มผู้เกี่ยวข้องกับการพัฒนาระบบฐานข้อมูล จัดสรรและควบคุมการใช้ทรัพยากร รวมถึงการบริหารความเปลี่ยนแปลง เพื่อให้สามารถดำเนินโครงการได้อย่างราบรื่นและบรรลุตามวัตถุประสงค์ ดังนี้

6.1 ทบทวน/เป้าหมาย กลยุทธ์ ผลผลิต/โครงการ กิจกรรมและตัวชี้วัดผลสำเร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 จัดทำคำของบประมาณการดำเนินงานโครงการตามแผนงานของกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม ตลอดจนการปรับแผนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ตามนโยบายของนายกรัฐมนตรีการเพิ่มพื้นที่สีเขียวเมือง และชุมชนในระยะ 20 ปี

6.2 ดำเนินการเขียนข้อกำหนดเงื่อนไขโครงการ วางกรอบแนวความคิดเพื่อให้มีที่ปรึกษาพัฒนาระบบ รายงาน ประกอบด้วยระบบฐานข้อมูลรูปแบบเว็บเพจการรายงานผล

6.3 วางแผนจัดการ ออกแบบรูปแบบและควบคุมการดำเนินงานของที่ปรึกษาโดยใช้สารสนเทศการจัดทำระบบฐานข้อมูลการปลูก ควบคุมการพัฒนาหน้าระบบรายงาน เมนู ฟังก์ชันและโมดูลที่ใช้ในการโต้ตอบเพื่อนำเสนอข้อมูลและการรายงานผลการดำเนินงาน รูปแบบการใช้ช่องทางในการติดต่อสื่อสารของเครือข่ายและภาคร่วมพัฒนา และส่วนเชื่อมต่อกับ Social Network เพื่อรายงานรายงานผลการปลูกและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารความรู้ในการปลูกและการติดตามผลการปลูก

6.4 พิจารณาเลือกเทคโนโลยีการสำรวจทำแผนที่ด้วยภาพถ่ายระยะไกลที่มีคุณภาพ ให้ความละเอียดถูกต้องสูง และอยู่ในช่วงเวลาที่ทันสมัย ประหยัดคุ้มค่า และเหมาะสมกับการใช้งานโครงการ เพื่อศึกษาความเปลี่ยนแปลงของพื้นที่จากการเพิ่มขึ้น ลดลงของพื้นที่สีเขียวในแต่ละช่วงเวลา เพื่อการติดตามตรวจสอบ การเปรียบเทียบสัดส่วนการเปลี่ยนแปลงของพื้นที่สีเขียวของพื้นที่ต้นแบบเพื่อเปรียบเทียบช่วงเวลาในการศึกษาหรือทำวิจัยโครงการ

6.5 กระจายงานภายใต้โครงการในความดูแล ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานลงสู่ผู้ร่วมปฏิบัติงาน ประกอบด้วยการร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงาน งานสำนักงาน การประสานงานทั่วไป งานภาคสนาม งานด้านข้อมูล การจัดประชุม

6.6 ประสานงานส่วนที่เกี่ยวข้องด้านข้อมูลในการรวบรวม ตรวจสอบข้อมูลให้ตรงกับความต้องการ รายงานในระบบ เพื่อการออกแบบโครงสร้างฐานข้อมูลให้ตรงกับความต้องการในการพัฒนา

6.7 กำกับดูแลการพัฒนาระบบ Web service เพื่อให้บริการภายใต้ชื่อ Domain name

www.greenarea.deqp.go.th

6.8 ควบคุมดูแลบริหารจัดการความเสี่ยงของโครงการ ประสานงานตรวจสอบความเชื่อมโยงงานสำนักงานกับสำนัก ศูนย์ กอง รวมทั้งการบริหารสัญญาโครงการการส่งมอบผลงาน การเบิกจ่ายตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

6.9 กำกับดูแล ควบคุม กลั่นกรอง และตรวจสอบการทำงานภาคสนามในการสำรวจข้อมูลการเพิ่มพื้นที่สีเขียวของโครงการรวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลการสำรวจ ทำแผนที่ด้วยอากาศยานไร้คนขับ (Drone) ในพื้นที่เป้าหมายต้นแบบ

6.10 กำกับดูแล กลั่นกรองการจัดทำเอกสาร รายงาน และแผนที่โครงการในระยะสมบูรณ์

6.11 วางแผนฝึกอบรมการใช้ระบบการเพิ่มพื้นที่สีเขียวในเมืองและชุมชนให้แก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในการเพิ่มพื้นที่สีเขียว

6.12 สรุปผลการดำเนินงานการใช้งบประมาณ ในพื้นที่ ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะของโครงการให้แก่ส่วนติดตามประเมินผล

7. ผลสำเร็จของงาน

เชิงปริมาณ

ฐานข้อมูลและระบบรายงานการเพิ่มพื้นที่สีเขียวเมืองและชุมชน 1 ระบบ ในรูปของเว็บเพจประกอบด้วยสาระสำคัญ ดังนี้

ข้อมูลจากการเพิ่มพื้นที่สีเขียวของชุมชน ที่เชื่อมโยงข้อมูลข่าวสารกับช่องทางระบบสารสนเทศเชิงพื้นที่ผ่านระบบเว็บเพจ เพื่อใช้ในการบริหารจัดการ การสื่อสาร และการรายงานผลการดำเนินงานที่สามารถรายงานผลสถานะของต้นไม้ เพื่อติดตามผลการเพิ่มพื้นที่สีเขียวของเมืองและชุมชนเมืองอย่างถูกต้อง และเป็นจริงตลอดจนการนำไปใช้ประโยชน์

เชิงคุณภาพ

การจัดการระบบที่พัฒนาให้สามารถรายงานและคำนวณพื้นที่จากการเพิ่มพื้นที่สีเขียวจากการทำกิจกรรมได้ถูกต้อง ตรงตามความเป็นจริง

8 การนำไปใช้ประโยชน์

8.1 สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการประกอบการวางแผนบริหารจัดการ การจัดทำนโยบายหรือวางมาตรการต่าง ๆ ในการกำหนดนโยบายเพื่อส่งเสริมการเพิ่มพื้นที่สีเขียวในเมืองและชุมชน และสามารถขยายผลให้เกิดคุณค่า Value ด้านคุณภาพสิ่งแวดล้อมและสุขภาพที่ดีสู่ประชาชน

9 ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค

จากการดำเนินงานเริ่มจากกระบวนการจัดเก็บรวบรวมความต้องการ การใช้ระบบรายงานข้อมูลของ ส่วนงานแลพภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม และการรวบรวมข้อมูลการดำเนินงานเพิ่ม พื้นที่สีเขียวภายในกรม เพื่อประกอบการวิเคราะห์ออกแบบระบบในการตอบสนองความต้องการในการ รายงานผลการทำกิจกรรมของแต่ละส่วนงานพบว่า

ปัญหาอุปสรรค ความยุ่งยาก ข้อจำกัด	การแก้ไข
- ข้อมูลของสำนัก ศูนย์ กอง ส่วนใหญ่เป็นข้อมูลที่ขาดตัวเลขทางสถิติ เป็นการรายงานพร้อมภาพการทำกิจกรรม และไม่ได้ถูกทำอยู่ในรูปแบบมีโครงสร้างหรือมีโครงสร้างที่ไม่สมบูรณ์เพื่อนำเข้าระบบเพื่อวิเคราะห์ และสรุปผลรายงานเชิงสถิติ รวมทั้งขาด Locationของแหล่งข้อมูล	- ทำการวางแผนปรับโครงสร้างให้อยู่ในรูปของตารางพร้อมเพิ่มสถานะเชิงสถิติ และลงพื้นที่เพื่อสำรวจจัดเก็บข้อมูลให้สามารถแสดงผลในเชิงพื้นที่ เพื่อแสดงให้เห็นถึงตำแหน่งที่ตั้งของสถานที่ที่มีการทำกิจกรรมเพิ่มพื้นที่สีเขียว การดูแลรักษาพื้นที่สีเขียวของเดิมเพื่อเป็น Base Line ของโครงการ รวมทั้งสำรวจตั้งต้นพื้นที่เป้าหมายใหม่ที่ได้ทำการปลูกเพิ่มพื้นที่สีเขียว
- มีความเข้าใจขอบเขตของงานเพิ่มพื้นที่สีเขียวที่ไม่เหมือนกัน เนื่องจากยังไม่มี การนำภารกิจมาเชื่อมโยงกัน และทำงานแยกส่วนตามภารกิจ เป็นการบูรณาการเฉพาะในส่วนของการทำบ ประมาณเท่านั้น	- ประสานเจ้าภาพในการจัดทำคำอธิบายภาพรวมขอบเขตของงาน มีการพูดคุยแลกเปลี่ยนภารกิจงานที่ต้องการการสนับสนุนหรือส่งเสริมเพื่อนำไปสู่จุดเริ่มของการทำงานร่วมกัน ต่อไป
- กิจกรรมด้านการส่งเสริมสิ่งแวดล้อมในศาสนสถาน เจ้าภาพอยู่ระหว่างการปรับปรุง พัฒนางานด้านเกณฑ์วัดที่ยังไม่นิ่ง	- นำรูปแบบงานพื้นที่สีเขียวของมาปรับรวมกับโครงสร้างที่ออกแบบการจัดเก็บข้อมูลที่ครอบคลุม และสอดคล้องกับแบบสำรวจของเจ้าภาพให้มากที่สุด

10. ข้อเสนอแนะ

1.ด้านการพัฒนาระบบงานฐานข้อมูล

การดำเนินงานมีความเหมือนกับการลงทุนของส่วนงานอื่น ๆ ที่มีการคาดหวังถึงผลประโยชน์ที่จะได้รับจากการใช้งบประมาณ มีข้อดีและข้อจำกัดของวิธีการ รวมถึงผลประโยชน์หรือความคุ้มค่าในการขอ งบประมาณลงทุน เนื่องจากสภาพแวดล้อมในการดำเนินงานมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว กลุ่มงานอาจ จำเป็นต้องพิจารณาทบทวนบทบาทภารกิจของตน เช่น ปรับขยายระบบสารสนเทศในการยุบหรือปรับข้อมูล สารสนเทศให้เหมาะสม เนื่องจากจากระบบงานเดิมที่มีอยู่ไม่สามารถตอบสนองความต้องการของผู้ใช้งานได้ ต่อไป กล่าวคือมีการดำเนินงานเฉพาะเรื่องฐานข้อมูลในลักษณะของArea base พื้นที่เฉพาะ และสำรวจ จัดเก็บรวบรวมข้อมูลไว้ที่ส่วนงาน ข้อมูลมีการเผยแพร่หรือนำไปใช้งาน ข้อมูลไม่มีการเคลื่อนไหวหรือปรับปรุง ทำให้ทรัพยากรข้อมูลที่มีอยู่ไม่ได้รับการพัฒนาหรือต่อยอด

2. งานบริการข้อมูลหลังการพัฒนาระบบฐานข้อมูล



เดิม งานพัฒนาระบบฐานข้อมูลของกลุ่มงานครอบคลุมกระบวนการให้บริการ แต่ขาดการดูแลพัฒนาและปรับปรุงระบบงาน ขาดการสื่อสารกับผู้ใช้งานไม่มีกระบวนการตรวจสอบ สอบถามความต้องการจากผู้ใช้ (User Requirement) รวมทั้งขาดการพิจารณาปรับปรุงเนื้อหา (Content) ของงานใหม่ๆ ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไป ทำให้การบริการสารสนเทศเชิงพื้นที่ถูกลดบทบาทลง และไม่ตระหนักในการทบทวนกระบวนการงาน ทำให้ทีมงานขาดโอกาสในการพัฒนาประสิทธิภาพการทำงาน ส่งผลให้ขาดความกระตือรือร้นในการเฝ้าหาความรู้ใหม่ๆ มาใช้กับการปฏิบัติงาน แนวความคิดงานที่มีความเชื่อมโยงทั้งด้านกระบวนการพัฒนา และการบริหารงานในขั้นตอนการเชื่อมโยงฐานข้อมูลกับการบริการไม่ถูกนำมาใช้ แนวความคิดในการพัฒนาระบบงาน ได้แก่ การพัฒนาเครื่องมือ หรือระบบการให้บริการใช้งานฐานข้อมูล ที่ลดขั้นตอนการประสานงานเป็นการเข้าใช้ระบบกับผู้ใช้งานโดยตรง ไม่ได้ได้รับความเห็นชอบในการพัฒนาของส่วนราชการ ทำให้ขั้นตอนการทบทวนกระบวนการงานในส่วนนี้ไม่ได้รับการพัฒนางานใหม่ที่ตรงกับสถานการณ์ หรือสภาพเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไป ดังกล่าวอย่างมีระบบและมีการจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ

3. การขยายโอกาสนำผลการดำเนินงานไปใช้ประโยชน์

ปัจจุบัน การขยายงานด้านระบบสารสนเทศของกลุ่มพัฒนาระบบฐานข้อมูล เป็นการขยายความร่วมมือและร่วมเป็นทีมสนับสนุนเครื่องมือ หรือเป็นการบริหารเชิงระบบหรือการบูรณาการภายใน ซึ่งปัจจุบันกลุ่มงานอยู่ระหว่างการปรับเปลี่ยนวิธีการทำงานร่วมกับสำนัก ศูนย์ กอง ภาคีเครือข่ายภายในให้มากขึ้น โดยเริ่มประสานการดำเนินงานโครงการพัฒนาระบบรายงานพื้นที่สีเขียวเมืองและชุมชน ร่วมกับกลุ่มวิชาการและการประสานการมีส่วนร่วม สำนักการมีส่วนร่วมของประชาชน ซึ่งเป็นเจ้าภาพดำเนินโครงการในปีงบประมาณ 2560


ด้วยเหตุนี้ กลุ่มงานพัฒนาระบบฐานข้อมูลจำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม และรูปแบบการดำเนินงานให้เข้ากับสถานการณ์การดำเนินงานของภาครัฐโดยการดำเนินการตามนโยบาย 4.0 โดยปรับปรุงแก้ไขระบบเดิมเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของรูปแบบสารสนเทศองค์กรในอนาคต ที่ต้องมีการปรับพฤติกรรมและวัฒนธรรมของการปฏิบัติงาน รวมทั้งงบประมาณที่ต้องใช้ในการปรับปรุงระบบงานผ่านโครงการด้านการจัดทำระบบสารสนเทศใหม่ๆ เพื่อทดแทนระบบเดิม และมีบางโครงการที่ดูเหมือนเป็นการวนกลับไปเริ่มต้นวงจรการพัฒนาระบบ แต่เป็นการนำข้อมูลกลับมาปรับปรุงเพื่อพัฒนาการดำเนินงานร่วมกับหน่วยงาน ได้แก่ การพัฒนาระบบฐานข้อมูลการมีส่วนร่วมของประชาชนในระดับลุ่มน้ำ กับส่วนความร่วมมือภาคเอกชนในอนาคต ปีงบประมาณ 2563 ซึ่งเป็นการเปิดโอกาสในการพัฒนางานใหม่ๆ ของกลุ่มงานและเป็นการเพิ่มความรู้ในการทำงานอย่างมีส่วนร่วมกับภาคีเครือข่ายภาคประชาชน ซึ่งเป็นการสร้างการมีส่วนร่วมในการทำงานของทุกฝ่ายแล้วยังเป็นการเพิ่มทักษะของการทำงานเป็นทีมมากยิ่งขึ้น เป็นการพัฒนางานที่เกื้อกูลสนับสนุนกันให้รองรับการเปลี่ยนแปลง การเพิ่มศักยภาพและประสบการณ์ใหม่ให้แก่บุคลากรของกลุ่มงาน รวมทั้งยังเป็นการบูรณาการทั้งด้านหลักการ แนวคิดการพัฒนาที่ยั่งยืน การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน รวมทั้งด้านงบประมาณที่ต้องใช้

ร่วมกันสำหรับการดำเนินการในอนาคต การทำงานที่สอดคล้องกันและนำไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายองค์กร
ที่ผู้บริหารสูงสุดมั่นใจในคำรับรองการปฏิบัติงานว่าเป็นไปตามทิศทางที่วางแผนไว้

ลงชื่อ.....
(.....
ผู้เสนอผลงาน
..... ๑๑ / ๑๗ / ๖๑

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงกับความ
เป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....
(.....
(นายธนาพันธ์ สุกสอาด)
.....)
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่ง.....
..... ๑๑ / ๑๗ / ๖๑

ลงชื่อ.....
(.....
(นางสาวสวดี ศรีสุข)
.....)
ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศคลังแวตล้อม
ผู้อำนวยการสำนัก/กอง.....
..... ๑๑ / ๑๗ / ๖๑

(หมายเหตุ หากผลงานมีลักษณะเฉพาะ เช่น แผ่นพับ หนังสือ แอลบั้มทีกเสียง ฯลฯ ผู้เสนอผลงาน อาจ
ส่งผลงานจริงประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการก็ได้

ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มี
ประสิทธิภาพมากขึ้น

ของ นางสาวสุพรรณิ สุวรรณชาติ
เพื่อประกอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการ
สิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่งเลขที่ 76

สำนักส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน
เรื่อง
การใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นเครื่องมือบริหารจัดการ
ความร่วมมือด้านสิ่งแวดล้อม
ของภาคประชาชน

1. หลักการและเหตุผล

ตามที่ คณะมิตินเห็นชอบยุทธศาสตร์ในวันที่ 5 มิถุนายน พ.ศ.2561 และผ่านความเห็นชอบของสภานิติบัญญัติแห่งชาติในวันที่ 6 กรกฎาคม พ.ศ.2561 จากนั้นจึงมีพระบรมราชโองการประกาศใช้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561-พ.ศ.2580) ในพระราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 13 ตุลาคม พ.ศ.2561 ดังนั้น จึงกล่าวได้ว่า ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี มีสถานะเป็นข้อบังคับผูกพันตามกฎหมาย ที่หน่วยงานรัฐจะต้องแปลงไปสู่เป็นการปฏิบัติ โดยมีแผนแม่บทด้านต่าง ๆ ในแต่ละยุทธศาสตร์หลัก 6 ด้าน และ 4 ยุทธศาสตร์สนับสนุนเป็นกรอบเป้าหมายการดำเนินงาน นั้น

ประเทศไทยมี เป้าหมายการพัฒนาประเทศ คือ “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน ” โดยยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติ พัฒนาคมนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และมีภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ของส่วนรวม ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นหนึ่งในหกด้านในยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561-พ.ศ.2580) มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนในทุกมิติ ทั้งมิติด้านสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมธรรมาภิบาล และความเป็นหุ้นส่วนความร่วมมือระหว่างกันทั้งภายในและภายนอกประเทศอย่างบูรณาการ ใช้พื้นที่เป็นตัวตั้งในการกำหนดกลยุทธ์และแผนงาน และการให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องได้เข้ามามีส่วนร่วมในแบบทางตรงให้มากที่สุด โดยดำเนินการบนพื้นฐานการเติบโตร่วมกัน ไม่ว่าจะเป็นทางเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และคุณภาพชีวิต โดยให้ความสำคัญกับการสร้างสมดุลทั้ง ๓ ด้าน อันจะนำไปสู่ความยั่งยืน เพื่อคนรุ่นต่อไปอย่างแท้จริง มีตัวชี้วัด โดยประเด็นยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโต บนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย (๑) พื้นที่สีเขียวที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (๒) สภาพแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติที่เสื่อมโทรมได้รับการฟื้นฟู (๓) การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และ (๔) การลดปริมาณก๊าซเรือนกระจก

การใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมเป็นเครื่องมือขับเคลื่อนกลไกการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการส่งเสริมและรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จึงเป็นการดำเนินงานที่สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติในการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ การเปลี่ยนแปลงในการปฏิรูประบบการทำงานในปัจจุบัน จึงนับได้ว่าเป็นการใช้เครื่องมือกับภาคประชาสังคมในทางปฏิบัติอย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพทรงพลัง สะดวก ประหยัด

คุ้มค่าและมีความต่อเนื่อง ลดภาระการเก็บข้อมูลจากพื้นที่ ในทางกลับกันข้อมูลข่าวสารสามารถเรียกใช้ประโยชน์ปรับปรุงได้ตลอดเวลา ไม่สูญหายและสามารถสร้างมูลค่าเพิ่มได้ เนื่องจากอยู่ในระบบจัดเก็บที่ปลอดภัย และจากผลที่เกิดขึ้นเป็นการดำเนินงานจากภาคประชาชน ซึ่งเป็นการสะท้อนแนวการปฏิบัติแลกเปลี่ยนเรียนรู้จริงสู่ความสำเร็จ และมีส่วนสนับสนุนให้การปฏิบัติงานของสำนักงานการมีส่วนร่วมของประชาชนมีความสอดคล้องไปในทิศทางเดียวกับยุทธศาสตร์ ดังนั้นกระบวนการเหล่านี้ถือเป็นการแปลงนโยบายและยุทธศาสตร์นำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และบรรลุต่อพันธกิจ วิสัยทัศน์ของกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

จากยุทธศาสตร์ดังกล่าวนำไปสู่การขับเคลื่อนการดำเนินงานของกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมมุ่งสู่การแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมในระดับพื้นที่ด้วยการใช้กลไกการมีส่วนร่วมจากภาคประชาสังคม รวมทั้งการ 1.) บูรณาการภายในองค์กรและระหว่างองค์กรภายนอก ทั้งภาครัฐ และองค์กรภาคเอกชน โดยการส่งเสริมการทำงานร่วมกัน เพื่อลดปัญหาการแยกส่วนการปฏิบัติงานระหว่างหน่วยงาน รวมถึง 2.) การวางระบบความสัมพันธ์และการประสานความร่วมมือระหว่างราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น ในรูปแบบของที่หลากหลาย ในส่วนของภาคประชาชนต้องมีกระบวนการ 3.) สร้างความรู้และความเข้าใจแก่เครือข่าย เน้นการเรียนรู้โดยการปฏิบัติจริง (Action Learning) และมีการพัฒนาเครื่องมือ และวิธีทำงานใหม่ๆ โดยมีระบบเทคโนโลยีสนับสนุนให้ภาคประชาสังคม ภาคประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมกับการดูแลรักษาและส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม 4.) สนับสนุนสิทธิชุมชนในการมีส่วนร่วมของประชาชนในการทำงานร่วมกันและ 5.) สนับสนุนลักษณะการบริหารงานในรูปแบบเครือข่าย (Networking) เพื่อผลักดันให้เกิดความร่วมมือในการทำงานเพื่อการสงวน บำรุงรักษาและใช้ประโยชน์ จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และความหลากหลายทางชีวภาพอย่างสมดุล ที่เป็นการขับเคลื่อนไปพร้อม ๆ กับภาคประชาสังคม องค์กรเอกชน โดยการนำเทคโนโลยีสารสนเทศใหม่ ๆ เข้ามาใช้ในการบริหารงาน การบริการสาธารณะผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เพื่อลดต้นทุนการให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนตามแนวทางในการมุ่งไปสู่การเป็นรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ และแนวคิดประเทศไทย 4.0

2. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ

แนวความคิด

การดำเนินงานงานจัดทำระบบรายงานการเพิ่มพื้นที่สีเขียวสอดคล้องกับเป้าหมาย SDGs และ Thailand 4.0 ไปสู่คุณภาพสิ่งแวดล้อมที่ดี อาศัยหลักการและแนวคิดที่สำคัญ 4 ประการ ประกอบด้วย 2.1) หลักการพัฒนาที่ยั่งยืนด้วยการเสริมศักยภาพขีดความสามารถ ทักษะ การใช้เทคโนโลยีให้แก่เครือข่ายองค์กรภาค และองค์กร

ภาคเอกชน ประชาชนโดย 2.2)ใช้กลไกการดำเนินงานด้านการรวบรวม สํารวจ จัดเก็บข้อมูลพื้นที่สีเขียวเมือง และชุมชนนำเข้าสู่ระบบรายงาน 2.3)ใช้ข้อมูลเพื่อการวางแผน วิเคราะห์ ขับเคลื่อนการเพิ่มพื้นที่สีเขียวด้าน ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม และ2.4)ดำเนินงานอย่างมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

2.1 หลักการพัฒนาที่ยั่งยืน

การพัฒนาที่มุ่งเน้นการเจริญเติบโตด้านเศรษฐกิจโดยพัฒนาก้าวกระโดดไปอย่างรวดเร็วไม่คำนึงถึง ผลกระทบด้านลบที่เกิดขึ้นและสะสมยาวนานต่อสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ ทำให้ส่งผลกระทบต่อเนืองมายังสังคมของมนุษย์ ทำให้เกิดความตระหนักต้องมีขอบเขตหรือกรอบของการพัฒนาให้อยู่ในแนวทาง ของความยั่งยืนของประชาคมโลก ดังนั้น จึงเกิดการประชุมของสหประชาชาติตามแนวคิดการพัฒนาอย่าง ยั่งยืน (Sustainable Development) มีการประชุมจัดตั้งโครงการสิ่งแวดล้อมแห่งสหประชาชาติ (United Nations Environment Programme: UNEP) เพื่อการวางนโยบายและมาตรการของแนวทางการพัฒนา อย่างยั่งยืนแก่ประชาคมโลก และนำไปสู่ข้อตกลงระหว่างประเทศ ตามแผนปฏิบัติการ21 จากการประชุม สหประชาชาติ ณ กรุงริโอเดจาเนโร ประเทศบราซิล ในปีพ.ศ.2535 โดยประเทศไทยเข้าร่วมดำเนินการ ในครั้งนี้ด้วย การประชุมได้เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องและมีการให้สัตยาบรรณ ของการดำเนินการอย่างมีส่วนร่วมมี การบูรณาการที่เชื่อมโยงทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อมเข้าด้วยกันโดยยึดหลักการการพัฒนาที่ต้อง คำนึงถึงขีดจำกัดรองรับของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และการบูรณาการของมิติของเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมมาร่วมพิจารณาด้านการพัฒนาประเทศตามเป้าหมายของสหประชาชาติ

2.2 กลไกการดำเนินงานนำไปสู่ความยั่งยืน

จากการเจริญเติบโตอย่างรวดเร็วด้านเศรษฐกิจตามที่กล่าวเบื้องต้น ประกอบกับจำนวนประชากรที่ เพิ่มขึ้น ทำให้เกิดการย้ายถิ่นฐานเข้าสู่เมืองมากขึ้นและเกิดการเปลี่ยนแปลงการใช้ที่ดินในมิติต่างๆการก่อสร้าง ที่อยู่อาศัย สาธารณูปโภค รวมถึงบริการสาธารณะต่างๆทำให้พื้นที่ใช้สอยลดลงเกิดความแออัด พื้นที่ว่างและ พื้นที่สีเขียวที่ช่วยลดมลภาวะลดปริมาณลง และความเสื่อมของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของเมืองที่ พัฒนาและมีจำนวนประชากรสูงเกิดขึ้นอยู่ตลอดเวลา ดังนั้น เพื่อการพัฒนาไปสู่ความยั่งยืน ณ ปัจจุบัน ต้อง อาศัยกลไก กระบวนการในการพัฒนา การนำนวัตกรรมเทคโนโลยีและอุปกรณ์ดิจิทัลเข้ามาช่วยสนับสนุนการ ปฏิบัติงานที่มีการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลที่เหมาะสมกับสภาวะการณ์ของสังคม การใช้เทคโนโลยีเก็บรวบรวมข้อมูล นำเสนอสถานการณ์สิ่งแวดล้อมของสังคม ชุมชน การให้ความสำคัญแก่ และทุกภาคส่วนของสังคมให้เข้ามามี บทบาท รับรู้และมีส่วนร่วมในการคิดและร่วมดำเนินการ ตระหนักต่อคุณภาพสิ่งแวดล้อมที่เสียหายและถดถอย

มลพิษที่เพิ่มขึ้นส่งผลต่อเศรษฐกิจและสังคมของตนเอง การสร้างระบบปิกหมดแสดงสถานการณ์ การใช้ระบบการสำรวจพฤติกรรมด้านสิ่งแวดล้อมของคนในเมือง นับเป็นเป็นกลยุทธ์การใช้เทคโนโลยีที่สามารถสร้างกระแสนข้อมูลของสังคมเพื่อให้เกิดความตระหนัก จากการใช้กลไกของเทคโนโลยีที่เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายการดำเนินงาน

2.3 ข้อมูลเพื่อการวางแผนขับเคลื่อนงาน

ข้อมูลก่อนและหลังการดำเนินงานเป็นข้อเปรียบเทียบในการวัดความสำเร็จของการดำเนินงานในพื้นที่ซึ่งข้อมูลส่วนใหญ่ในพื้นที่ยังขาดการรวบรวมและจัดการรวมทั้งการวิเคราะห์อย่างเป็นระบบ โดยเฉพาะในเรื่องของสถานการณ์สิ่งแวดล้อม เช่นข้อมูลพฤติกรรมด้านต่างๆในชีวิตประจำวันของประชาชนในการจัดการขยะมูลฝอย และการใช้ภูมิปัญญาในการแก้ไขสิ่งแวดล้อม การใช้ต้นไม้ดูดซับคาร์บอนเพื่อช่วยเรื่องปรับคุณภาพอากาศ เป็นต้น การได้มาซึ่งข้อมูลเพื่อขับเคลื่อนการทำงานจำเป็นต้องอาศัยกระบวนการการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนร่วมของภาคประชาชน กับกระบวนการสารสนเทศมาเป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการ ดังกล่าวเพื่อให้ได้ข้อมูลซึ่งเป็นปัจจัยหลักในการใช้วางแผนขับเคลื่อนงานสู่เป้าหมาย

2.4 การมีส่วนร่วม

สำหรับภาคการมีส่วนร่วมของประชาชนภายใต้ “ดัชนีชี้วัดการมีส่วนร่วมของประชาชน” ซึ่งเป็นอีกหนึ่งตัวชี้วัดที่องค์การสหประชาชาติได้ให้ความสำคัญ โดยวัดจากระดับคะแนนและการจัดอันดับ e-Participation Index โดยประเทศไทยถูกจัดอยู่ในอันดับที่ 48 จากทั้งหมด 193 ประเทศ ในการให้ความสำคัญกับการเข้ามามีส่วนร่วมของประชาชนผ่านช่องทางการใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์มากขึ้น (สำนักงานรัฐบาล อิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน), 2555) แล้วนั้น และตามยุทธศาสตร์ที่ 2 การเสริมสร้างธรรมาภิบาลด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมด้วยกระบวนการมีส่วนร่วม โดยการบูรณาการร่วมกันทุกภาคีเครือข่าย มุ่งเน้นการนำนโยบายสู่ระดับพื้นที่ โดยการพัฒนาความร่วมมือและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในท้องถิ่น เพื่อใช้เครื่องมือสารสนเทศในการรายงานผลการดำเนินงานจากท้องถิ่นเข้าสู่ส่วนกลางที่สามารถประเมินผลและบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม ดังนั้น ประเด็นพื้นที่สีเขียวซึ่งเป็นต้นน้ำของความหลากหลายในเชิงความได้เปรียบของความหลากหลายทางธรรมชาติ ทางเกษตร ทางด้านสุขภาพและความมั่นคงทางด้านอาหาร ซึ่งเป็นความได้เปรียบเชิงเศรษฐกิจ ที่สอดคล้องกับเป้าหมาย SDG และ Thailand 4.0 เพื่อนำไปสู่คุณภาพสิ่งแวดล้อมที่ดีของประเทศ ตามกำหนดของแผนยุทธศาสตร์ชาติในอนาคต 20 ปี

ข้อเสนอ

กรณีที่น่าเสนอ เป็นการพัฒนานวัตกรรมเพื่อสนับสนุนการดูแลต้นไม้และส่งเสริมการเพิ่มพื้นที่สีเขียวในเมืองและชุมชนผ่านระบบรายงานการเพิ่มพื้นที่สีเขียว ระบบสารสนเทศหรือเทคโนโลยีสมัยใหม่

บนอินเทอร์เน็ต เว็บไซต์ การสื่อสารที่ทันสมัยผ่านระบบมือถือ ระบบการสื่อสารผ่านดาวเทียมเป็นปฏิบัติการของภาครัฐทั้งหมดต้องปรับตัวและมีแผนรองรับการพัฒนาทางด้านเทคโนโลยีที่ทันสมัยที่ใช้สนับสนุนศักยภาพขีดความสามารถในการใช้เครื่องมือ และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของภาคประชาสังคม และองค์กรพัฒนาภาคเอกชน(NGO) ได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว ซึ่งถือว่าการนำเทคโนโลยีมาช่วยเสริมศักยภาพเครือข่ายภาคประชาชนในการใช้ระบบการสื่อสารสาธารณะเป็นช่องทางในการมีส่วนร่วมดำเนินงานส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม ที่จะช่วยให้เกิดการพัฒนาศูนย์กลางข้อมูลการปลูกและดูแลรักษาพื้นที่สีเขียวโดยจัดทำข้อมูลรวบรวมข้อมูล กระจายข้อมูล รวมทั้งพัฒนาศักยภาพของพื้นที่ต้นแบบ พื้นที่เรียนรู้ เพื่อเปิดโอกาสแก่ภาคประชาสังคมมีส่วนร่วม และนำไปสู่การขยายผลในวงกว้างให้เกิดการเรียนรู้และเป็นองค์ความรู้ของชุมชน จึงเป็นการใช้เครื่องมือทางเทคโนโลยีสารสนเทศ ในการจัดการสนับสนุนเครือข่ายภาคประชาสังคมในการสื่อสารและการพัฒนา โดยจัดทำระบบสารสนเทศเพื่อการพัฒนาพื้นที่สีเขียวของภาคส่วนต่างๆ ที่มีบทบาทต่อการดำเนินการดังกล่าว ตามแนวทางสู่ความยั่งยืน

3.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

3.1 ข้อมูลจากระบบสามารถใช้วิเคราะห์ประกอบการวางแผนบริหารจัดการการจัดทำนโยบายหรือวางมาตรการต่างๆ ในการกำหนดนโยบายเพื่อส่งเสริมการเพิ่มพื้นที่สีเขียวในเมืองและชุมชน และสามารถขยายผลให้เกิดคุณค่า (Value) ด้านคุณภาพสิ่งแวดล้อมและสุขภาพที่ดีสู่ประชาชน

3.2 นำไปสู่ภารกิจของกรมที่ชัดเจนสามารถวัดได้ทั้งผลผลิตและผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานที่ตอบยุทธศาสตร์ของประเทศอย่างเป็นรูปธรรม

4.ตัวชี้วัดความสำเร็จ

1.ระดับความสำเร็จของการพัฒนาเครื่องมือสารสนเทศเชิงพื้นที่จำนวน 1 ระบบในรูปของเว็บเพจเพื่อเป็นช่องทางให้ภาคประชาสังคมใช้ในการรายงานพื้นที่สีเขียวในเขตเมืองและชุมชนเข้าสู่ระบบรายงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและสามารถรายงานและคำนวณพื้นที่จากการเพิ่มพื้นที่สีเขียวของภาคร่วมพัฒนาได้ถูกต้อง ตรงตามความเป็นจริง

2.เป็นช่องทางการสื่อสารที่สามารถติดตามตรวจสอบและการรายงานสถานะของต้นไม้ เพื่อติดตามผลการเพิ่มพื้นที่สีเขียวของเมืองและชุมชนเมืองอย่างถูกต้อง และเป็นจริง ได้จากระบบระบบที่พัฒนา

ลงชื่อ
(.....
ผู้เสนอแนวคิด

๑๑ / ๑๗ / ๖๕

ชื่อ-สกุล นางสาวสุพรรณิ สุวรรณชาติ
ตำแหน่ง นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ
ผู้ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสิ่งแวดล้อม
ตำแหน่งเลขที่ ๗๖

วิสัยทัศน์ (Vision)

การขับเคลื่อนกลุ่มความร่วมมือองค์กรเอกชนให้เป็นองค์กรกลางที่มีบทบาทแนวทางในการสนับสนุน และผลักดันเครือข่ายภายใต้การกำกับดูแลการพัฒนาเมืองและชุมชน ด้วย 4 ยุทธศาสตร์หลักที่สำคัญ ประกอบด้วย 1.ให้ความรู้งานวิชาการด้านสิ่งแวดล้อม และเสริมสร้างศักยภาพด้านการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการทำงานด้านสิ่งแวดล้อมแก่ภาคีเครือข่าย 2.สนับสนุนภาคีเครือข่าย องค์กรและองค์กรเอกชนในการใช้ เครื่องมือและนวัตกรรมที่เหมาะสมในการสื่อสารโดยการนำข้อมูลไปใช้ให้เกิดประโยชน์ โดย 2 มีระบบ สารสนเทศเป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการข้อมูลข่าวสาร 3.ส่งเสริมการมีส่วนร่วมภาคประชาชนทุกภาคส่วน ด้วยกลไกประชารัฐในการขับเคลื่อนการมีส่วนร่วมอย่างยั่งยืนโดยมีภาครัฐเป็นผู้ให้การ 4.สนับสนุนและผลักดัน เครือข่ายองค์กรพัฒนาเมืองและชุมชนทำกิจกรรมขับเคลื่อนกลไกความร่วมมือในการพัฒนา อย่างโปร่งใสและมีธรรมาภิบาล ลดความขัดแย้งทางความคิด เพื่อการเฝ้าระวัง พื้นฟูดูแลทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในพื้นที่ของภาคประชาสังคมทุกมิติกับพื้นที่

การเป็นองค์กรที่มีพลังแห่งความร่วมมือของทุกภาคส่วนขับเคลื่อนสังคมในการรักษา ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมไปสู่การเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน บนแนวทางของการเคารพสิทธิ ของประชาชน ลดความขัดแย้งประสานทุกมิติอย่างโปร่งใสและเป็นรูปธรรม โดยส่งเสริมการใช้วัฒนธรรมและ เทคโนโลยีที่เหมาะสมสร้างเครือข่ายความร่วมมือประชารัฐระหว่างผู้เชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการ พัฒนาของกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมกับประชาชนในพื้นที่และกลุ่มภาคีเครือข่ายองค์กร ด้วยการสร้าง พื้นที่กิจกรรมการเรียนรู้หลากหลายรูปแบบและหลายระดับ ในการเพิ่มทักษะภาคปฏิบัติในด้านการจัดการ ความรู้และข้อมูลข่าวสาร การรณรงค์โดยใช้สื่อดิจิทัลด้วยเครื่องมือออนไลน์ จัดการเรียนรู้ด้วยการทำแผน ที่ทำมือ และฐานข้อมูลของสารสนเทศการทำแผนที่ชุมชน การใช้แผนที่เล่าเรื่องด้วยข้อมูล การ

เลือกใช้ข้อมูลเพื่อการวางแผน การให้ความรู้เกี่ยวกับหลักกฎหมาย ทั้งในทางปฏิบัติและทางทฤษฎีเพื่อการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของชุมชน และการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้ จากการลงทุนของโครงการต่างๆที่มีผลกระทบต่อชุมชน ที่จะทำให้เกิดปัญหาความขัดแย้งจากการดำเนินโครงการ

จากการดำเนินงานที่กล่าวมาข้างต้นทั้งหมดนี้ ทุกกระบวนการล้วนผ่านการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาปรับใช้การปฏิบัติงาน นั่นคือเป็นการก้าวเข้าสู่การบริหารจัดการยุคดิจิทัลแล้ว ซึ่งทำให้เกิดภาพของการนำไปสู่เป้าหมายการเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารระดับประเทศในอนาคตได้ด้วยเทคโนโลยี ทำให้เกิดจุดประกายมองเห็นอนาคตที่จะก้าวไปให้ถึงจุดหมายผ่านวิสัยทัศน์ ดังกล่าว เพื่อมุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์ขององค์กร